

Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края
Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Благодарненский центр социального обслуживания населения
(ГБУСО «Благодарненский ЦСОН»)

ПРОТОКОЛ

30 сентября 2020 года

№ 2

Заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУСО
«Благодарненский ЦСОН»

Председатель – И.И. Кузьменко

Секретарь С.Х. Огаджанян

Члены комиссии – 4 человек

Приглашены: Приглашены: председатель профкома Мальцева С.В., специалист по персоналу Воинова С.В., специалисты по социальной работе Алтухова Т.Н., Калугина С.Н., руководители структурных подразделений Ломоносова Н.И., Каркачева С.В., Гладких Е.В., Орлова Н.В., Быстрицкая А.В., Фалеева И.В., Бидова Р.М., Быстрицкая В.Ф., Коротыч Т.А.

Повестка дня:

1. Профилактика коррупционных рисков при работе в автоматизированных информационных системах, программе «Расчет премии ЦСО» ГБУСО «Благодарненский ЦСОН».

Докладчик: заместитель директора Огаджанян С.Х.

2. О выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выплате заработной платы работникам ГБУСО «Благодарненский ЦСОН».

Докладчик: Брыгина Л.И., главный бухгалтер.

3. О выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выплате мер социальной поддержки социальным, медицинским, педагогическим работникам ГБУСО «Благодарненский ЦСОН».

Докладчики: Брыгина Л.И., главный бухгалтер.

1.СЛУШАЛИ: Огаджанян С.Х., заместителя директора, пояснила что программа «Расчет премии ЦСО» представляет из себя подключаемый модуль к информационной системе «Учет клиентов ЦСО». Данный модуль

предназначен для расчета ключевых показателей эффективности, а также стимулирующих выплат социальным работникам. Расчет премии сотрудников идет на основе количественных данных об услугах, оказанных в отчетном месяце, а также показателей качества работы, которые задаются заведующими отделений центра. Расчет премии производится как для одного отделения, так и для всего центра. Премия рассчитывается на основе 8 показателей, каждый из которых измеряется в баллах:

Количественные показатели (по 10 баллов):

1. Объем оказанных социальных услуг.
2. Объем оказанных дополнительных услуг.
3. Стоимость социальных услуг по тарифам.
4. Стоимость дополнительных услуг по тарифам.
5. Количество услуг на человека.
6. Стоимость единицы услуги.

Показатель эффективности отделения (20 баллов):

7. Показатель работы отделения. Показатель удовлетворенности качеством работы (благодарности, замечания, жалобы клиентов):
8. Показатель качества работы (20 баллов).

Максимально сотрудник может набрать 100 баллов. На основе этих показателей формируется отчет эффективности работы каждого отделения с итоговыми баллами по работникам и рассчитанными премиями, что исключает коррупционные риски при начислении премии работникам.

ПОСТАНОВИЛИ: Информацию заместителя директора о профилактике коррупционных рисков при работе в автоматизированных информационных системах, программе «Расчет премии ЦСО» принять к сведению.

Рекомендовать директору Кузьменко И.И.:

1.1. С целью снижения коррупционных рисков продолжить применение электронного модуля «КРІ» при определении стимулирующих выплат работникам.

Голосовали: единогласно.

2. **СЛУШАЛИ:** Брыгина Л.И., главный бухгалтер пояснила, что по результатам проводимых плановых и внеплановых проверок, по вопросу выплаты заработной платы работникам ГБУСО «Благодарненский ЦСОН», нарушений не выявлено, жалоб от работников не поступало. 100% работников получают заработную плату на пластиковые карты в сбербанке, 100% денежных расчетов в учреждении осуществляется по безналичному расчету, ежемесячно работникам выдаются на руки расчетные листки. Стимулирующие выплаты рассчитываются по утвержденным и понятным критериям, в том числе социальным работникам и заведующими с применением автоматизированного модуля «КРІ», позволяющего исключить ошибки и максимально снизить коррупционные риски.

Выступили: Огаджанян С.Х., заместитель директора.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. информацию главного бухгалтера Брыгиной Л.И. о выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выплате заработной платы работникам ГБУСО «Благодарненский ЦСОН» принять к сведению.

2. рекомендовать директору Кузьменко И.И.:

2.1. Обеспечить должный контроль в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выплате заработной платы работникам ГБУСО «Благодарненский ЦСОН»;

2.2. С целью снижения коррупционных рисков продолжить применение электронного модуля «КРІ» при определении стимулирующих выплат работникам.

Голосовали: единогласно.

3. СЛУШАЛИ: Брыгина Л.И., главный бухгалтер о выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выплате мер социальной поддержки социальным, медицинским работникам ГБУСО «Благодарненский ЦСОН».

Выступили Волосатова Е.П., бухгалтер, Козин А.С., юристконсульт.

Постановили:

1. Принять к сведению информацию главного бухгалтера о выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выплате мер социальной поддержки социальным, медицинским работникам ГБУСО «Благодарненский ЦСОН».

2. Рекомендовать директору Кузьменко И.И. обеспечить должный контроль в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выплате мер социальной поддержки социальным, медицинским работникам ГБУСО «Благодарненский ЦСОН».

Председатель

Секретарь

И.И. Кузьменко

С.Х. Огаджанян